

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक WEEKLY

सं. 23]

नई दिल्ली, नवम्बर 20—नवम्बर 26, 2011, शनिवार/कार्तिक 29-अग्रहायण 5, 1933

No. 23]

NEW DELHI, NOVEMBER 20-NOVEMBER 26, 2011, SATURDAY/KARTIKA 29-AGRAHAYANA 5, 1933

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

> भाग II—खण्ड 4 PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

(रक्षा उत्पादन विभाग)

(क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 16 नवम्बर, 2011

का.नि.आ. 69.—राष्ट्रपित, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शिक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा उत्पादन और आपूर्ति विभाग, क्वालिटी आश्वासन, महानिदेशालय, विरिष्ठ वैज्ञानिक सहायक और मुख्य नक्शानवीस भर्ती नियम, 2000 को, जहाँ तक उसका संबंध विरिष्ठ वैज्ञानिक सहायक के पद से है, रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय समूह 'ख' (वैज्ञानिक) पद भर्ती नियम, 2005 और रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय, वैज्ञानिक सहायक श्रेणी-III, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2008 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है:

रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय में किनष्ठ तकनीकी अधिकारी (वैज्ञानिक) और वैज्ञानिक सहायक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय, किनष्ठ तकनीकी अधिकारी (वैज्ञानिक) और वैज्ञानिक सहायक समृह 'ख' पद भर्ती नियम, 2011 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- **2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- **3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा अन्य अर्हताएं आदि.**—भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4184 GI/2011 (505)

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज़ेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शिक्त.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

| | | | अनुसूची | | |
|-------------------|-----------------------|--------------------------|------------------------|---------------------|---|
| पद का | पदों की | वर्गीकरण | वेतन बैंड | चयन | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों व |
| नाम | संख्या | | और ग्रेड वेतन | अथवा | लिए आयु-सीमा |
| | | | या वेतनमान | अचयन | |
| | | | | पद | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| 1. कनिष्ठ | 379* (2011) | साधारण | वेतन बैंड-2, | चयन | लागू नहीं होता |
| तकनीकी | *कार्यभार के | केन्द्रीय सेवा, | 9300-34800 | | |
| अधिकारी | आधार पर | समूह "ख" | रुपये + ग्रेड | | |
| (वैज्ञानिक) | परिवर्तन किया | राजपत्रित, | वेतन 4600 | | |
| [तत्कालीन | जा सकता है। | अनुसचिवीय | रुपये | | |
| वरिष्ठ वैज्ञानिव | क | | | | |
| सहायक के प | द] | | | | |
| सीधे भर्ती कि | ए जाने वाले व्यक्तियं | ों के लिए | सीधे भर्ती किए | ् जाने वाले व्यक्ति | तयों के परिवीक्षा की अवधि, |
| | क और अन्य अर्हता। | • | | आयु और शैक्षिक | • |
| | | ` | | यों की दशा में ल | |
| | | | या नहीं | | & |
| | | | | (8) | (9) |
| | (7) | | | | |
| | (7) लागू नहीं होता | | | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| | | | | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| भर्ती की पद्ध | लागू नहीं होता | गि या प्रोन्नति प्रोन् | ति या प्रतिनियुक्ति या | | लागू नहीं होता ों की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या |

भता का पद्धात: भता साध हागा या प्रान्ना द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

| (10) | | (11) | _ |
|------------------|-------------|------|---|
| प्रोन्नति द्वारा | प्रोन्नति : | | |

वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. में ऐसे वैज्ञानिक सहायक जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पाँच वर्ष सेवा की है और जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरी में डिप्लोमा या विज्ञान में डिग्री है।

टिप्पण 1: जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा,

(11)

अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2: प्रोन्नित के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

| यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना | | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा |
|---|--------|--|
| (12) | | (13) |
| समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नित समिति (प्रोन्नित के संबं करने के लिए) जो निम्निलिखित से मिलकर बनेगी :- 1. संबद्ध क्वालिटी आश्वासन के अपर महानिदेशक | | संघ लोक सेवा से परामर्श करना आवश्यक नहीं है । |
| 2. प्रशासनिक निदेशालय से संयुक्त निदेशक | —सदस्य | |
| 3. संबद्ध विद्या से निदेशक | —सदस्य | |
| 4. संबद्ध विद्या से भिन्न किसी विद्या से निदेशक | —सदस्य | |
| 5. उप निदेशक (प्रशासन-10) | —सदस्य | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|--|--|--|--|-----|---|
| 2. वैज्ञानिक सहायक (तत्कालीन वैज्ञानिक सहायक, श्रेणी-II के पद) | 635* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय | वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. | चयन | तीस वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकार सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) । टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लेए निर्णायक तारीख भारत मे अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबा द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) |

(7) (8) (9) आवश्यक: लागू नहीं होता दो वर्ष

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समतुल्य से सुसंगत विज्ञान विषय में बैचलर डिग्री या सुसंगत विद्या में इंजीनियरी अथवा प्रौद्योगकी में डिप्लोमा; और
- (ii) आयुध या गोला-बारूद या उपकरण या विस्फोटक या धातुकर्म या यांत्रिक इंजीनियरी या आटोमोबाइल इंजीनियरी या कपड़ा और वस्त्र या भेषज या रसायन या पेट्रोलियम उत्पाद या पेंट प्रौद्योगिकी या दूर-संचार या विद्युत प्रणाली या विद्युत या इलैक्ट्रोनिकी या कंप्यूटर इंजीनियरी के क्वालिटी आश्वासन में दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 : सही विषय या विद्या और अनुभव का क्षेत्र प्रत्येक भर्ती के समय उपदर्शित किया जाएगा।

टिप्पण 2 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्थित की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 3: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

(10) (11) सीधी भर्ती द्वारा (कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती) लागू नहीं होता (12) (13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नित सिमिति (सीधी भर्ती की पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्निलिखित से मिलकर बनेगी:- संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

- बनेगी:
 1. संबद्ध क्वालिटी आश्वासन के अपर महानिदेशक —अध्यक्ष
- 2. प्रशासनिक निदेशालय से कोई संयुक्त निदेशक —सदस्य
- 3. संबद्ध विद्या से एक निदेशक या संयुक्त निदेशक —सदस्य
- संबद्ध विद्या से भिन्न किसी विद्या से कोई निदेशक या संयुक्त निदेशक
- 5. उप निदेशक (प्रशासन-10)

—सदस्य —सदस्य

[फा. सं. ए/86320/आर.आर./वैज्ञानिक/डी.जी.क्यू.ए./प्रशासन-10/2331/डी. (क्यू ए)/2011]

सुभाष चंद, अवर सचिव

MINISTRY OF DEFENCE

(Department of Defence Production)

(Directorate General of Quality Assurance)

New Delhi, the 16th November, 2011

S.R.O. 69.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Defence Production and Supplies, Director General, Quality Assurance, Senior Scientific Assistant and Chief Draughtsman Recruitment Rules, 2000, in so far as they relate to the post of Senior Scientific Assistant, the Department of Defence Production, Director General of Quality Assurance, Group 'B' (Scientific) posts Recruitment Rules, 2005 and the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance, Scientific Assistant Grade-III, Group 'C' post Recruitment Rules, 2008 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior

Technical Officer (Scientific) and Scientific Assistant, in the Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance namely:—

- 1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance, Junior Technical Officer (Scientific) and Scientific Assistant Group 'B' posts Recruitment Rules, 2011.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- **2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or scale of pay.** The number of the said posts, their classification and the Pay Band and Grade Pay or Pay Scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- **3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
 - 4. Disqualification. No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- **5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- **6. Saving.** Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| | | | SCHEDULE | | | |
|--|---|---|--|--|-----------------------------|-----------------------|
| Name of post | Number of posts | Classification | Pay Band and Grade Pay or Pay Scale | Whether selection or Non- selection post | Age limi | t for direct recruits |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6 |) |
| 1. Junior Technical Officer (Scientific) [Erstwhile post of Senior Scientific Assistant] | 379*(2011) *(Subject to variation dependent on workload.) | General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial | Pay Band-2, Rs. 9300—34800 plus grade pay of Rs. 4600 | Selection | Not appl | icable. |
| Educational and other qualifications required for direct recruits | | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | | d for | Period of probation, if any | |
| (7 |) | | (8) | | | (9) |
| Not app | olicable | | Nota | pplicable | | Not applicable |

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputaton or absorption to be made

| centage of the | vacancies to be fil | lled by various method | is or absorpti | on to be made | de | | |
|--------------------------|-------------------------------------|------------------------|---|---|--|--|--|
| (| (10) | | | (11) | | | |
| | ental Promotion Co | ommittee exists, what | Grade Pay lafter appoin Diploma in University. Note 1: Weligibility seniors wo of the requalify in the probation along with qualifying the Note 2: Ferroice for by an office the revise Commission deemed to or pay scal Commission. | Assistant in Rs. 4200 with nument ther Engineering here juniors service are uld also be disite qualifying is less, an period for their junior or eligibility or the purpopromotion, or prior to 1std pay structon recomme be service reference extended in. Circum Comme | ose of computing minimum qualifying the service rendered on a regular basis. January of 2006 or the date from which eture based on the 6th Central Payendations has been extended, shall be endered in the corresponding grade paye based on the recommendations of the enstances in which Union Public Service hission is to be consulted in making | | |
| | (12) | | | recruit | | | |
| Crown (D) Do | (12) | otion Committee (for | aansidanina | Congu | (13) Itation with Union Public Service | | |
| | epartmental From onsisting of :— | otion Committee (for | considering | | nission not necessary. | | |
| - / | _ | l Quality Assurance | | | | | |
| concerne | d | | —Chairman | | | | |
| | | stration Directorate | —Member | | | | |
| | from the concerned | • | —Member | | | | |
| 4. Director f Discipline | _ | her than the concerned | u —Member | | | | |
| _ | irector (Administra | ation-10) | —Member | | | | |
| 5. Deputy D | Trector (7 tarrimistre | <u> </u> | - IVICINOCI | | | | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | | |
| 2. Scientific | 635*(2011) | General Central | Pay Band-2, | Selection | Not exceeding thirty years. | | |
| Assistant | *Subject to | Service, Group | Rs. 9300—34800 | | (Relaxable for Government servants | | |
| (Erstwhile | variation | 'B', Non-Gazetted, | plus grade pay | | upto five years in accordance with | | |
| post of | dependent on | Non-Ministerial | of Rs. 4200 | | the instructions or orders issued by | | |
| Scientific | workload. | | | | the Central Government). | | |
| Assistant Grade-II) | | | | | Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date | | |
| | | | | | the age mint shall be the closing date | | |
| | | | | | | | |

(6)

for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(7) (8) (9)

Essential: Not applicable Two years

- (i) Bachelor's Degree in Science in relevant subject or Diploma in Engineering or Technology in relevant Discipline from a recognized University or equivalent; and
- (ii) Two years experience in the Quality Assurance of Armaments or Ammunition or Instrument or Explosives or Metallurgy or Mechanical Engineering or Automobile Engineering or Textile and Clothing or Pharmaceuticals or Chemicals or Petroleum Products or Paints Technology or Telecommunications or Power System or Electrical or Electronics or Computer Engineering.

Note 1: The exact subject or discipline and area of experience shall be indicated at the time of each recruitment.

Note 2 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 3: The qualification(s) regarding experience is are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/competent authority for reasons to be recorded in writing in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them

not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(10) (11)

(Direct recruitment through Staff Selection Commission)

By direct recruitment

Not applicable

(12)(13)Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation Consultation with Union Public of direct recruits) consisting of :-Service Commission is 1. Additional Director General Quality Assurance necessary. —Chairman concerned 2. Any Joint Director from Administration Directorate -Member 3. A Director or Joint Director from the Discipline concerned -Member 4. Any Director or Joint Director from Discipline other than the concerned Discipline -Member 5. Deputy Director (Administration-10) -Member

[F. No. A/86320/RR/Scientific/DGQA/Adm-10/2331/D (QA)/2011] SUBHASH CHAND, Under Secy.

नई दिल्ली, 8 नवम्बर, 2011

का.नि.आ. 70.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शिक्तियों का प्रयोग करते हुए और सेना समूह 'घ' (अनौऔद्योगिक) पद भर्ती नियम, 2001 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय में सेना की निम्नतर विरचनाओं में समूह 'ग' (अनौऔद्योगिक) पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

- 1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सेना समूह 'ग' (अनौऔद्योगिक) भर्ती नियम, 2011 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. लागू होना : —ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे ।
- **3. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
 - **5. निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है; या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 6. शिथिल करने की शिक्त.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंधों को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत. आदेश द्वारा शिथिल कर सकेंगी ।
- 7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

| प्रेड बेतन/ वंतनमान (1) (2) (3) (4) (5) (6) 1. बहु कर्मचारी-13816* (2011) साधारण केन्द्रीय वंतन बैंड-1, लागू नहीं होता वृद्ध (तत्कालिक *कार्यभार के सेवा समृह 'ग' 5200-20200 रु. में क्ट्रीय सरकार द्वारा समय-समय मार्थ (विष्णु प्रस्तिन किया अनीद्योगिक, वेतन 1800 रु. अनुसार सरकार प्रेत आधार पर अराजपत्रित और ग्रेड आती किए गण अरुद्देशों या आरेशों प्रमाल कर, रफ्तरी, जा सकता है। अन्तुसर्वियोग प्रियर्तन किया अनीद्योगिक, वेतन 1800 रु. अनुसार सरकार प्रमाल सकती सेवक के जा सकती है। करके 35 वर्ष तक की जा सकती है। करके 35 वर्ष तक की जा सकती है। करके 35 वर्ष तक को जा सकती है। विप्णण 1: आयु-सीमा अवधारित अवधारार, चरासी, जा स्वारा चरासी, विष्णु पाण के लिए विणायक तारीख भारत में अवधारार, चरासी, प्रमान मार्लित तालाशीकर्ता/ मेंचालवारीकर्ता/ मेंचालवारीकर्ता/ मेंचालवारीकर्ता/ मेंचालवारीकर्ता/ मेंचालवारीकर्ता/ मंचलित तालाशीकर्ता/ मंचलित केला केला विवाद जा विवाद विवाद जा विवाद विवाद जा विवाद विवाद जालाशीकर्ता/ प्रमान मार्ले, जा तालाशीकर्ता/ मंचलित तालाशीकर्ता/ प्रमान तालाशीकर्ता/ मंचलित तालाशीकर्ता/ मंचलित तालाशीकर्ता/ मंचलित केला केला विवाद जालाशीकर्ता/ प्रमान तालाशीकर्ता/ प्रमान तालाशीकर्ता/ मंचलित केला केला विवाद विवा | | | | अनुसूची | | |
|---|--|---|--|---|---|---|
| 1. बहु-कर्मचारी-13816* (2011) साधारण कंन्द्रीय वंतन बैंड-1, लागू नहीं होता वृद्ध (तत्कालिक *कार्यमार के सेवा समृह 'ग' 5200-20200 रु. केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय समृह 'ग' पर, आधार पर अराजपंत्रत और ग्रेड जारी किए गए अनुसेशों या आदेशों एंटेनर/पेंगियो परिवर्तन किया अनीहोगिक, वंतन 1800 रु. अनुसार सरकारों सेवकों के लिए शिव्या कर अनाहार, संदेशबाहक अवाहर, संदेशबाहक अवाहर, संदेशबाहक अवाहर चपरासी, वा सकता है। अनुसुविवाय प्रधान तालाशिकतां/ संदेशबाहक अवाहर चपरासी, वा साम संदेशबाहक अवाहर चपरासी के वाहर चाहर चाहर चाहर चे वाहर चे वाहर चाहर चे वाहर चाहर चे वाहर चाहर चे वाहर चाहर च | पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | ग्रेड वेतन/ | | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
| वृन्द (तत्कालिक क्कार्यभार के सेवा समृह 'ग' 5200-20200 रु. कंन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय समृह 'प' पर, आधार पर अराजपत्रित और ग्रेड जीर कर जाना सकता है। अनुसर्विवीय अनौद्योगिक, व्रत्न 1800 रु. अनुसर्विवीय परिवर्तन क्रिया अनौद्योगिक, व्रत्न 1800 रु. अनुसर्विवीय परिवर्तन क्रिया अनौद्योगिक, व्रत्न 1800 रु. अनुसर्विवीय परिवर्तन क्रिया अनुसर्विवीय परिवर्तन क्रिया अनुसर्विवीय के लिए रिणायक तारीख भारत में अन्य स्वराग्वाहक अनुसर्विवीय सरकार होरा समय-समय से अव्देत प्राप्त करते के लिए रिणायक तारीख भारत में अन्य सं अवदित चरासी. अंदिर वाहक के लिए रिणायक तारीख भारत में अन्य सं आवेदन प्राप्त करते के लिए रिणायक तारीख भारत में अन्य सं आवेदन प्राप्त करते के लिए रिणायक तारीख भारत में अन्य स्वराग्त नारीकातों, महिला तलाशीकर्ता, महिला तलाशीकर्ता, महिला तलाशीकर्ता, महिला तलाशीकर्ता, महिला तलाशीकर्ता, महिला तलाशीकर्ता, स्वर्ण करते के लिए कि कहा अर्थ से आवेदन प्राप्त करते के लिए कि तलाशीकर्ता, महिला तलाशीकर्ता, महिला तलाशीकर्ता, स्वर्ण करते के लिए कि तलाशीकर्ता, महिला कर्मा करते के लिए कि तलाशीकर्ता, महिला तलाशीकर्ता, स्वर्ण कर्मात कर्मा करते के लिए कि तलाशीकर्ता, महिला कर्मा करते के लिए कि तलाशीकर्ता, महिला कर्मा करते के लिए कि तलाशीकर्ता, महिला कर्मा कर्मा के लिए विवित्त का स्वर्ण कर्मा कर्मा कर्मा कर्मा कर्मा कर्मा कर्मा कर्मा कर्मा करते के लिए विवित आयु और शिक्ष अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों के लिए कहा गया है । परिवीक्षा क्रांत करता महिला करताएं प्रोन्त व्यक्तियों के लिए विवित आयु और शिक्ष अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों के लिए विवित आयु और शिक्ष अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों के लिए विवित आयु और शिक्ष अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों के लिए विवित आयु और शिक्ष अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों के लिए विवित आयु और शिक्ष अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों के लिए विवित आयु और शिक्ष अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों के लिए विवित आयु और शिक्ष अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों के लिए विवित आयु और शिक्ष अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों के लिए विवित व्यक्तियों के लिए विवित व्यक्तियों के लिए विवित विवत्यों के लिए के लिए विवित्यों के लिए विवित्यों के लिए विवित्यों के लिए के लिए के लिए के लिए विवित्यों के लिए के लिए के लिए के लिए विवित्यों के लिए के लिए के लिए के लिए के लिए के लिए के | (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| और अन्य अर्हताएं व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं (7) (8) (9) आवश्यक: लागू नहीं होता सीधे भर्ती के लिए दो वह | वृन्द (तत्कालिक समूह 'घ' पद, गेस्टेनर/रोनियो प्रचालक, दफ्तरी, प्रधान संदेशवाहक/ जमादार, संदेशवाहक जमादार चपरासी, चपरासी/संदेशवाहक प्रधान तलाशीकर्ता/ महिला तलाशीकर्ता/ महिला तलाशीकर्ता/ प्रधान माली, गार्डेनर प्रधान माली, सफाईवाला, सफाईवाला, सफाईवाली, सहायक प्रधान चौकीदार/प्रधान प्रहरी/जमादार प्रहरी, चौकीदार/ प्रहरी और जिल्दसाज) | *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। क/ | सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अनौद्योगिक, अननुसचिवीय | 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 1800 रु. | | केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय ए जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथि करके 35 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित कर के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थि से आवेदन प्राप्त करने के लिए निर्यकी गई गई अंतिम तारीख होगी। (कि वह अंतिम तारीख जो असम्मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोर मिणपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पी जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखण अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वी के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। टिप्पण 2: रोजगार कार्यालयों के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से ना भेजने के लिए कहा गया है। |
| | और अन्य अर्हताएं | | | आयु ३ प्रोन्नत | भौर शैक्षिक अर्हताएं व्यक्तियों की दशा | |
| | | (7) | | | (8) | (9) |
| किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से दसवीं कक्षा उत्तीर्ण या समकक्ष । | आवश्यक : | | | | ———— लागू नहीं होता | सीधे भर्ती के लिए दो वर्ष |
| | किसी मान्यताप्राप्त | बोर्ड से दसवीं कक्ष | । उत्तीर्ण या समकक्ष | I | | |

भर्ती की पद्धित: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नित/ प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धितयों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोन्नित/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्निति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।

(10) (11)

आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती।

आमेलन: रक्षा मंत्रालय की निम्नतर विरचनाओं में समान या समकक्ष या उच्चतर ग्रेड में सेवारत और जो व्यवसाय के कर्त्तव्यों से भली प्रकार अवगत हो।

टिप्पण: प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन/वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।

यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

लागू नहीं होता ।

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति (पुष्टि करने के लिए)

में निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :--

 जनरल आफिसर कमांडिंग या निदेशक या उप निदेशक या अपर निदेशक या कमांडेंट या प्रभारी आफिसर या आफिसर कमांडिंग या प्रधान या ग्रुप कमांड या निरीक्षक या मुख्य इंजीनियर या मुख्य इंजीनियर परियोजना या कर्नल प्रशासन

—अध्यक्ष

2. ज्येष्ठ प्रशासनिक/स्थापना आफिसर

—सदस्य

 लेफ्टिनेंट कर्नल/मेजर/कैप्टन की पंक्ति के समकक्ष, जो विभाग से संबंधित नहीं है

—सदस्य

(1) (3) (4) (5) (6) (2) वेतन बैंड-1, 18 से 25 वर्ष के बीच 2. नाई 1471* (2011) साधारण केन्द्रीय लागू नहीं होता *(कार्यभार के आधार सेवा, समृह 'ग', केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी (रु. 5200-20200) पर परिवर्तन किया अनौद्योगिक. और ग्रेड वेतन किए गए अनुदेशों/आदेशों के अनुसार जा सकता है)। अननुसचिवीय सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 (1800 रु.) वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण 1: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर,

(6)

नागालैण्ड, त्रिपुरा सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

टिप्पण 2: रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)

(8)

(9)

आवश्यक :

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती के लिए दो वर्ष

किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से दसवीं कक्षा उत्तीर्ण या समकक्ष साथ ही नाई के व्यवसाय में दक्षता।

वांछनीय :

उस व्यवसाय में एक वर्ष का अनुभव।

(11)

(10) आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती

आमेलन : रक्षा मंत्रालय की निम्नतर विरचनाओं में समान/समकक्ष या उच्चतर ग्रेड में सेवारत और जो व्यवसाय के कर्त्तव्यों से भली प्रकार अवगत हो।

टिप्पण: प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन/वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(12)

(13) लागू नहीं होता ।

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित सिमिति (पुष्टि करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

 जनरल आफिसर कमांडिंग या निदेशक या उप निदेशक या अपर निदेशक या कमांडेंट या प्रभारी आफिसर या आफिसर कमांडिंग या प्रधान या ग्रुप कमांड या निरीक्षक या मुख्य इंजीनियर या मुख्य इंजीनियर परियोजना या कर्नल प्रशासन

—अध्यक्ष

2. ज्येष्ठ प्रशासनिक/स्थापना आफिसर

—सदस्य

 लेफ्टिनेंट कर्नल/मेजर/कैप्टन की पंक्ति के समकक्ष, जो विभाग से संबंधित नहीं है

—सदस्य

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|--------------|--|--|---|--|---|
| | 2256* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अनौद्योगिक, अननुसचिवीय | वेतन बैंड-1, | लागू नहीं होता | 18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों/आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पणी 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, त्रिपुरा सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। टिप्पण 2: रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। |
| | (7) | | | (8) | (9) |
| आवश्यक : | | | | लागू नहीं होता | सीधे भर्ती के लिए दो वर्ष |
| या सम | सिविलियन कपड़े अच्छ | | | | |
| | 10) | | (11 |) | |
| आमेलन द्वारा | जिसके न हो सकने पर | सीधी भर्ती | | | विरचनाओं में समान/समकक्ष या उच्चतर यों से भली प्रकार अवगत हो । |
| | | | अधिकारी द्वारा 1 जन सिफारिशों पर आधा | ावरी, 2006 से या उ रेत पुनरीक्षित वेतन सं | ार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी स तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की रचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित ग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित |

के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।

तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन/वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन

(12)(13)समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति (पुष्टि करने के लिए) लागू नहीं होता । निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :--1. जनरल आफिसर कर्मांडिंग या निदेशक या उप निदेशक या अपर निदेशक या कमांडेंट या प्रभारी आफिसर या आफिसर कमांडिंग या प्रधान या ग्रुप कमांडर या निरीक्षक या मुख्य इंजीनियर या मुख्य इंजीनियर परियोजना या कर्नल प्रशासन –अध्यक्ष 2. ज्येष्ठ प्रशासनिक/स्थापना आफिसर –सदस्य 3. लेफ्टिनेंट कर्नल/मेजर/कैप्टन की पंक्ति के समकक्ष, जो विभाग से संबंधित नहीं है -सदस्य (1) (2) (3) (4) (5)(6) 4. मैस वेटर 327* (2011) साधारण केन्द्रीय वेतन बैंड-1, 18 से 25 वर्ष के बीच लागू नहीं होता *कार्यभार के आधार सेवा, समूह 'ग', (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी रु. 5200-20200 पर परिवर्तन किया अनौद्योगिक, और ग्रेड वेतन किए गएअनुदेशों/आदेशों के अनुसार सरकारी जा सकता है। अननुसचिवीय 1800 ক. सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पणी 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वहअंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। टिप्पण 2: रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में आय्-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। (7) (8) (9) सीधे भर्ती के लिए दो वर्ष आवश्यक : लागू नहीं होता (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से दसवीं कक्षा उत्तीर्ण या समकक्ष । वांछनीय : व्यवसाय में एक वर्ष का अनुभव।

(10)

आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती ।

आमेलन: रक्षा मंत्रालय की निम्नतर विरचनाओं में समान/समकक्ष या उच्चतर ग्रेड में सेवारत और जो व्यवसाय के कर्तव्यों से भली प्रकार अवगत हो।

टिप्पण: प्रतिनियुक्ति या आमेलन आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन/वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(12) (13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति (पुष्टि करने के लिए) निम्निलिखत से मिलकर बनेगी :—

 जनरल आफिसर कमांडिंग या निदेशक या उप निदेशक या अपर निदेशक या कमांडेंट या प्रभारी आफिसर या आफिसर कमांडिंग या प्रधान या ग्रुप कमांडर या निरीक्षक या मुख्य इंजीनियर या मुख्य इंजीनियर परियोजना या कर्नल प्रशासन

2. ज्येष्ठ प्रशासनिक/स्थापना आफिसर

लेफ्टिनेंट कर्नल/मेजर/कैप्टन की पंक्ति के समकक्ष,
 जो विभाग से संबंधित नहीं है

—अध्यक्ष

—सदस्य

—सदस्य

लागू नहीं होता

(1) (2) (3) (4) (5) (6)

5. मसालची 1471* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अनौद्योगिक, अननुसचिवीय वेतन बैंड-1, रु. 5200-20200 और ग्रेड वेतन 1800 रु. 18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-

लागू नहीं होता ।

(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों/आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार

जो विभाग से संबंधित नहीं है

(6)द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। टिप्पण 2: रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। (9) (7)(8) लागू नहीं होता सीधे भर्ती के लिए दो वर्ष आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से दसवीं कक्षा उत्तीर्ण या समकक्ष साथ ही मसालची के व्यवसाय में दक्षता वांछनीय : उस व्यवसाय में एक वर्ष का अनुभव। (10)(11)आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती । आमेलन: रक्षा मंत्रालय की निम्नतर विरचनाओं में समान/समकक्ष या उच्चतर ग्रेड में सेवारत और जो व्यवसाय के कर्तव्यों से भली प्रकार अवगत हो । टिप्पण: प्रतिनियुक्ति या आमेलन आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन/वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है । (12)(13)समृह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति (पुष्टि करने के लिए) नहीं होता लागू निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:--1. जनरल आफिसर कर्मांडिंग या निदेशक या उप निदेशक या अपर निदेशक या कमांडेंट या प्रभारी आफिसर या आफिसर कमांडिंग या प्रधान या ग्रुप कमांडर या निरीक्षक या मुख्य इंजीनियर या मुख्य इंजीनियर परियोजना या कर्नल प्रशासन-—अध्यक्ष 2. ज्येष्ठ प्रशासनिक/स्थापना आफिसर —सदस्य 3. लेफ्टिनेंट कर्नल/मेजर/कैप्टन की पंक्ति के समकक्ष,

-सदस्य

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|-----------------------|--|--|---|--|---|
| 6. साइकिल मिस्त्री | 1471* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अनौद्योगिक, अननुसचिवीय | वेतन बैंड-1, रु. 5200-20200 और ग्रेड वेतन 1800 रु. | लागू नहीं होता | 18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों/आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।) |
| | | | | | टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थिय से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मिणपुर, नागालैण्ड त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) |
| | | | | | टिप्पण 2: रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। |
| | (5) | | | (0) | (0) |
| | (7) | | | (8) | (9) |
| | गन्यताप्राप्त बोर्ड से दसवं कक्ष साथ ही उस व्यवस १भव । | | 7 | तागू नहीं होता | सीधे भर्ती के लिए दो वर्ष |
| (| (10) | | (11) |) | |
| आमेलन द्वारा | जिसके न हो सकने पर | | | | विरचनाओं में समान/समकक्ष या उच्चतर यों से भली प्रकार अवगत हो। |
| | | | अधिकारी द्वारा 1 जनव सिफारिशों पर आधारि | त्ररी 2006 से या उ त पुनरीक्षित वेतन सं | ार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी स तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की रचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित ग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित |

के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।

तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन/वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन

(12)(13)समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति (पुष्टि करने के लिए) लागू नहीं होता । निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :--1. जनरल ऑफिसर कमांडिंग या निदेशक या उप निदेशक या अपर निदेशक या कमांडेंट या प्रभारी ऑफिसर या ऑफिसर कमांडिंग या प्रधान या ग्रुप कमांडर या निरीक्षक या मुख्य इंजीनियर परियोजना या कर्नल प्रशासन —अध्यक्ष 2. ज्येष्ठ प्रशासनिक/स्थापना आफिसर -सदस्य 3. लेफ्टिनेंट कर्नल/मेजर/कैप्टन की पंक्ति के समकक्ष. जो विभाग से संबंधित नहीं है —सदस्य (1) (2) (3) (4) (5)(6) साधारण केन्द्रीय वेतन बैंड-1, लागू नहीं होता 18 से 25 वर्ष से बीच 7. उपस्कर 340* (2011) मरम्मतकर्ता/ *कार्यभार के आधार सेवा, समूह 'ग', (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी रु. 5200-20200 और ग्रेड वेतन बृट उपस्कर पर परिवर्तन किया अनौद्योगिक, किए गए अनुदेशों/आदेशों के अनुसार जा सकता है। अननुसचिवीय सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 मरम्मतकर्ता 1800 ক. वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लदुदाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। टिप्पण 2: रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। (7) (8) (9) सीधे भर्ती के लिए दो वर्ष लागू नहीं होता आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से दसवीं कक्षा उत्तीर्ण या समकक्ष । वांछनीय : सभी कैनवस, वस्त्र और चमड़े के जूतों और उपस्करों के मरम्मत कार्यों और प्रतिस्थापन में समर्थ होना चाहिए ।

(10) (11)

आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती

आमेलन: रक्षा मंत्रालय की निम्नतर विरचनाओं में समान/समकक्ष या उच्चतर ग्रेड में सेवारत और जो व्यवसाय के कर्तव्यों से भली प्रकार अवगत हो।

टिप्पण: प्रतिनियुक्ति या आमेलन आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनर्रीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनर्रीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन/वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(12) (13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित सिमिति (पुष्टि करने के लिए)

निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

 जनरल ऑफिसर कमांडिंग या निदेशक या उप निदेशक या अपर निदेशक या कमांडेंट या प्रभारी ऑफिसर या ऑफिसर कमांडिंग या प्रधान या ग्रुप कमांडर या निरीक्षक या मुख्य इंजीनियर परियोजना या कर्नल प्रशासन

2. ज्येष्ठ प्रशासनिक/स्थापना आफिसर

 लेफ्टिनेंट कर्नल/मेजर/कैप्टन की पंक्ति के समकक्ष, जो विभाग से संबंधित नहीं है —अध्यक्ष

—सदस्य

—सदस्य

लागू नहीं होता

(1) (2) (3) (4) (5)

8. सैडलर 50* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अनौद्योगिक, अननुसचिवीय वेतन बैंड-1, रु. 5200-20200 और ग्रेड वेतन 1800 रु. 18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों/आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35

लागू नहीं होता

वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

| | | | | | टिप्पण 2: रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। |
|---|--|--|--|--|---|
| | (7) | | | (8) | (9) |
| आवश्यक | | | <u>-</u> | ागू नहीं होता | सीधे भर्ती के लिए दो वर्ष |
| (i) व्यवस | गय में दक्षता सहित किसी से दसवीं कक्षा उत्तीर्ण या | | | | |
| | (10) | | (11) | | |
| आमेलन द्वा | रा जिसके न हो सकने पर | • | प्रेड में सेवारत और जो टिप्पण : प्रतिनियुक्ति | व्यवसाय के कर्तव या आमेलन आध | विरचनाओं में समान/समकक्ष या उच्चतर यों से भली प्रकार अवगत हो। ार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी स तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की |
| | | | तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेत एक से अधिक पूर्व-पु श्रेणी में विलय हो गय | नमान में की गई से गरीक्षित वेतनमानों व ा है, और जहाँ यह ं (जिनके) लिए व | ग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित वा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहाँ का सामान्य ग्रेड वेतन/वेतनमानों के साथ एक इ लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए ह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन |
| | (12) | | | | (13) |
| | विभागीय प्रोन्नति सिर्मा त से मिलकर बनेगी : | - | ते लिए) | | लागू नहीं होता । |
| या अ ऑफि या मुर 2. ज्येष्ठ 3. लेफ्टिं | । ऑफिसर कमांडिंग या नि गर निदेशक या कमांडेंट या सर कमांडिंग या प्रधान या ड्य इंजीनियर परियोजना य प्रशासनिक/स्थापना आफिन नेंट कर्नल/मेजर/कैप्टन की भाग से संबंधित नहीं है | प्रभारी ऑफिसर य ग्रुप कमांडर या नि । कर्नल प्रशासन प्रर | ा रीक्षक —अध्य —सद | स्य | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| 9. साइस | 219* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अनौद्योगिक, अननुसचिवीय | वेतन बैंड-1, रु. 5200-20200 और ग्रेड वेतन 1800 रु. | लागू नहीं होता | 18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय–समय पर जारी किए गए अनुदेशों/आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)। |

(6)

टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मिणपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

टिप्पण 2: रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

 (7)
 (8)
 (9)

 आवश्यक:
 लागू नहीं होता
 सीधे भर्ती के लिए दो वर्ष

(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से दसवीं कक्षा उत्तीर्ण या समकक्ष ।

(ii) साइस के कर्तव्यों से अवगत हो।

(10) (11)

आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती

आमेलन: रक्षा मंत्रालय की निम्नतर विरचनाओं में समान/समकक्ष या उच्चतर ग्रेड में सेवारत और जो व्यवसाय के कर्तव्यों से भली प्रकार अवगत हो।

टिप्पणी: प्रतिनियुक्ति या आमेलन आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन/वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति (पुष्टि करने के लिए) निम्निलिखत से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता ।

 जनरल ऑफिसर कमांडिंग या निदेशक या उप निदेशक या अपर निदेशक या कमांडेंट या प्रभारी ऑफिसर या आफिसर कमांडिंग या प्रधान या ग्रुप कमांडर या निरीक्षक या मुख्य इंजीनियर परियोजना या कर्नल प्रशासन

—अध्यक्ष

ज्याग नहीं हो

(12)2. ज्येष्ठ प्रशासनिक/स्थापना ऑफिसर -सदस्य 3. लेफ्टिनेंट कर्नल/मेजर/कैप्टन की पंक्ति के समकक्ष, जो विभाग से संबंधित नहीं हैं -सदस्य (1) (2) (3) (4) (5) (6)18 से 25 वर्ष के बीच 10. ग्रूम 191* (2011) साधारण केन्द्रीय वेतन बैंड-1, लागू नहीं होता *कार्यभार के आधार सेवा, समूह 'ग', **ফ.** 5200-20200 (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय–समय पर जारी किए गए अनुदेशों/आदेशों के अनुसार पर परिवर्तन किया अनौद्योगिक, और ग्रेड वेतन जा सकता है। सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके अननुसचिवीय 1800 ক. 35 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लदुदाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। टिप्पण 2: रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। (7)(8)(9) लागू नहीं होता सीधे भर्ती के लिए दो वर्ष (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से दसवीं कक्षा उत्तीर्ण या समकक्ष । (ii) ग्रम के कर्तव्यों से अवगत हो। (11)(10)आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती । **आमेलन** : रक्षा मंत्रालय की निम्नतर विरचनाओं में समान/समकक्ष या उच्चतर ग्रेड में सेवारत और जो व्यवसाय के कर्तव्यों से भली प्रकार अवगत हों। टिप्पण: प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहाँ एक से अधिक पूर्व-पूनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन/वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन

के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(12)(13)समृह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति (पुष्टि करने के लिए) नहीं होता लाग् निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :--1. जनरल ऑफिसर कर्मांडिंग या निदेशक या उप निदेशक या अपर निदेशक या कमांडेंट या प्रभारी ऑफिसर या ऑफिसर कमांडिंग या प्रधान या ग्रुप कमांडर या निरीक्षक या मुख्य इंजीनियर या मुख्य इंजीनियर परियोजना या कर्नल प्रशासन —अध्यक्ष 2. ज्येष्ठ प्रशासनिक/स्थापना आफिसर -सदस्य 3. लेफ्टिनेंट कर्नल/मेजर/कैप्टन की पंक्ति के समकक्ष. जो विभाग से संबंधित नहीं है -सदस्य (1) (2) (3) (4) (5)(6)11. फटिगमैन 641* (2011) साधारण केन्द्रीय वेतन बैंड-1, लागू नहीं होता 18 से 25 वर्ष के बीच *कार्यभार के आधार सेवा, समूह 'ग', (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी रु. 5200-20200 पर परिवर्तन किया और ग्रेड वेतन किए गए अनुदेशों/आदेशों के अनुसार अनौद्योगिक, जा सकता है। अननुसचिवीय 1800 रु. सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लदुदाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। टिप्पण 2: रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में आय सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। (7)(8)(9)लागू नहीं होता सीधे भर्ती के लिए दो वर्ष आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से दसवीं कक्षा उत्तीर्ण या समकक्ष । (ii) फटिगमैन के कर्तव्यों से अवगत हो।

(10)(11)

आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती ।

आमेलन: रक्षा मंत्रालय की निम्नतर विरचनाओं में समान/समकक्ष या उच्चतर ग्रेड में सेवारत और जो व्यवसाय के कर्तव्यों से भली प्रकार अवगत हो ।

टिप्पण: प्रतिनियुक्ति या आमेलन आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरींक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाए उस दशा के, जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन/वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है ।

(12)(13)

समृह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि करने के लिए)

निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :--

1. जनरल ऑफिसर कर्मांडिंग या निदेशक या उप निदेशक या अपर निदेशक या कमांडेंट या प्रभारी ऑफिसर या ऑफिसर कमांडिंग या प्रधान या ग्रुप कमांडर या निरीक्षक या मुख्य इंजीनियर या मुख्य इंजीनियर परियोजना या कर्नल प्रशासन

2. ज्येष्ठ प्रशासनिक/स्थापना ऑफिसर

3. लेफ्टिनेंट कर्नल/मेजर/कैप्टन की पंक्ति के समकक्ष, जो विभाग से संबंधित नहीं है

-अध्यक्ष

-सदस्य

–सदस्य

(1) (2) (3) (4) (5)(6)वेतन बैंड-1, 12. ग्राउंडस- 1471* (2011) साधारण केन्द्रीय लागू नहीं होता 18 से 25 वर्ष के बीच

मैन *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सेवा, समृह 'ग', अनौद्योगिक, अननुसचिवीय

रु. 5200-20200 और ग्रेड वेतन 1800 ক.

(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों/आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके

35 वर्ष तक की जा सकती है।)

लागू नहीं होता ।

टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लदुदाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

528 (6)टिप्पण 2: रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है । (7) (8) (9) लागू नहीं होता सीधे भर्ती के लिए दो वर्ष आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से दसवीं कक्षा उत्तीर्ण या समकक्ष । (ii) ग्राउंडसमैन के कर्तव्यों से अवगत हो। (10)(11)आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती । आमेलन : रक्षा मंत्रालय की निम्नतर विरचनाओं में समान/समकक्ष या उच्चतर ग्रेड में सेवारत और जो व्यवसाय के कर्तव्यों से भली प्रकार अवगत हो । टिप्पण : प्रतिनियुक्ति या आमेलन आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन/वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है । (12)(13)समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति (पुष्टि करने के लिए) लागू नहीं होता । निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :--1. जनरल ऑफिसर कमांडिंग या निदेशक या उप निदेशक या अपर निदेशक या कमांडेंट या प्रभारी ऑफिसर या

ऑफिसर कमांडिंग या प्रधान या ग्रुप कमांडर या निरीक्षक या मुख्य इंजीनियर या मुख्य इंजीनियर परियोजना या कर्नल प्रशासन

–अध्यक्ष

2. ज्येष्ठ प्रशासनिक/स्थापना ऑफिसर

-सदस्य

3. लेफ्टिनेंट कर्नल/मेजर/कैप्टन की पंक्ति के समकक्ष. जो विभाग से संबंधित नहीं है

—सदस्य

[फा. सं. 15203/8/एम पी-4 (सिव) (ए)/786/आर आर/रक्षा (नियुक्तियाँ)]

एस. एस. एस. सर्मा, अवर सचिव

New Delhi, the 8th November, 2011

- **S.R.O. 70.**—In exercise of powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Army Group 'D' posts (Non-Industrial), Recruitment Rules, 2001 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'C' (Non-Industrial) posts in the lower formations of the Army in the Ministry of Defence, namely:—
- **1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Army Group 'C' (Non-Industrial) posts Recruitment Rules, 2011.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- **2. Application.** These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.
- **3. Number of posts, classification, Pay Band and Grade Pay/Pay Scale.**—The number of posts, their classification, the pay band and Grade Pay/Pay Scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.
- **4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.
 - **5. Disqualification.**—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- **6. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- **7. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE Name of the post Number of Classification Pay Band Whether Age limit for direct recruitment and Grade posts selection Pay/Pay post or non-Scale selection post (5) (1) (2) (3) (4) (6) 1. Multi Tasking Staff. 13816* (2011) General Central PB-1, Not Between 18 to 25 years of age (Erstwhile Group D *Subject to Service Group Rs. 5200-(Relaxable for Government servant applicable posts of the Gestener/ variation 'C' Non Industrial 20200 plus upto 35 years as per orders/ Roneo Operator, Daftry, dependent Non-Ministerial Grade Pay instructions issued by the Messenger/ on workload. Rs. 1800 Central Government.) Head Jamadar Messenger/ Note 1: The crucial date for Jamadar Peon, Peon/ determining the age limit shall Messenger, Head be the closing date for receipt of Searcher/Head Female applications from candidates in Searcher, Searcher/ India (and not the closing date

| (1) | | (6) |
|--|--|---|
| Female Searcher, Head Gardener/Head Mali, Gardener/Mali, Safaiwala, SafaiwaliAttendant, Head Chowkidar/Head Watch- man/Jamadar Watch- man,Chowkidar/Range Chowkidar/Watchman and Book Binder). | | prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh Mizoram, Manipur, Nagaland Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District of Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2: The crucial date for determining the age limit in the case of candidate from the Employment Exhange shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names. |
| Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | r |
| (7) | (8) | (9) |
| Essential: Matriculation pass or equivalent from recognised Board. | Not applicable | Two years for direct recruits |
| Desirable: Conversant with the duties of the repective trades with one year's experience in the trade. | | |
| | | |
| Method of recruitment: Whether by direct recruitment of by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods | | by promotion or deputation or which promotion or deputation or |
| (10) | (11) | |
| By absorption failing which by direct recruitment. | Absorption:— | |
| | Person serving in similar the lower formations of are well conversant with Note: For the purposes absorption basis, the set by an official prior to 1st the revised pay structure. Commission recommendeemed to be service results. | or or equivalent or higher grades in the Ministry of Defence and who had the duties of the trade. It is of appointment on deputation of the cruice rendered on a regular basis. January 2006, the date from which the based on the Sixth Central Paydations has been extended, shall be undered in the corresponding graded based on the recommendations. |

(11)of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment (12)(13)Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) Not applicable. consisting of:-1. General Officer Commanding or Director or Deputy — Chairman Director or Additional Director or Commandant or Officer-in-Charge or Officer Commanding or Principal or Group Commander or Inspector or Chief Engineer or Chief Engineer Project or Colonel Admn. 2. Senior Administrative/Establishment Officer -Member 3. An officer of the rank of Lieutenant Colonel/ -- Member Major/Captain equivalent rank from an unconnected Department

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|-----------|-------------------------|----------------------------------|--------------------|----------------|---|
| 2. Barber | 1471*(2011) *Subject to | General Central Service Group | PB-1, Rs. 5200— | Not applicable | Between 18 to 25 years of age (Relaxable for Government servant |
| | variation | 'C' Non Industrial | 20200 plus | аррпсаотс | upto 35 years as per orders/ |
| | dependent | Non-Ministerial | Grade Pay | | instructions issued by the |
| | on workload. | | Rs. 1800 | | Central Government.) |
| | | | | | Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District of Pangi Subdivision of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2: The crucial date for determining the age limit in the case of candidate from the Employment Exchange shall be the |

| | | (6) | |
|---|--|--|--|
| | | last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names. | |
| (7) | (8) | (9) | |
| Essential: | Not applicable | Two years for direct recruits | |
| Matriculation pass or equivalent from recognised Board with proficiency in Barber's trade job. | | | |
| Desirable: | | | |
| One year experience in the trade. | | | |
| (10) | (11) | | |
| By absorption failing which by direct recruitment | Absorption :— | | |
| | Person serving in similar/equivalent or higher grades in the lower formations of the Ministry of Defence and who are well conversant with the duties of the trade. | | |
| | absorption basis, the by an official prior which the revised pay Pay Commission reshall be deemed to be grade pay/pay recommendations of has been merger of into one grade with where this benefit w | poses of appointment on deputation/ ne service rendered on a regular basis to 1st January of 2006, the date from ay structure based on the Sixth Central ecommendations has been extended, e service rendered in the corresponding scale extended based on the off the Commission except where there more than one pre-revised scale of pay a a common grade pay/pay scale, and ill extend only for the post(s) for which scale is the normal replacement grade ation. | |
| (12) | | (13) | |
| Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation consisting of :— | mation) | Not applicable. | |
| General Officer Commanding or Director or Deputy — Director or Additional Director or Commandant or Officer-in-Charge or Officer Commanding or Principal or Group Commander or Inspector or Chief Engineer or Chief Engineer Project or Colonel Admn. | Chairman | | |
| 2. Senior Administrative/Establishment Officer — | - Member | | |
| 3. An officer of the rank of Lieutenant Colonel/ Major/Captain equivalent rank from an unconnected Department | – Member | | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|---------------------------------|---|---|---|--|--|
| 3. Washerman/ Dhobi | 2256* (2011) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'C' Non-Industrial, Non-Ministerial | PB-1, Rs. 5200- 20200 plus Grade Pay Rs. 1800 | Not applicable | Between 18 to 25 years of age. (Relaxable for Government servant upto 35 years as per orders/instructions issued by the Central Government.) |
| | | | | | Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Subdivision of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep). |
| | | | | | Note 2: The crucial date for determining the age limit in the case of candidate from the Employment Exhange shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names. |
| | (7) | | (0 | ` | (9) |
| Essential: | (7) | | (8) Not applicable | | Two years for direct recruits |
| | tion pass or eq Board | uivalent from | ног арр | псаоте | Two years for direct rectures |
| (ii) Must be able thoroughly | e to the wash militar well | ry/Civilian cloths | | | |
| | (| 10) | | (11) | |
| By absorption f | ailing which by di | | Absorpti | | |
| | | | Person so | erving in sim r formations o | ilar/equivalent or higher grades in of the Ministry of Defence and who ith the duties of the trade. |
| | | | Note: | | |
| | | | basis, the prior to 1 pay struc | e service rende st January of 2 cture based on | pointment on deputation/absorption ered on a regular basis by an official 2006, the date from which the revised the Sixth Central Pay Commission been extended, shall be deemed to |

(11)

be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre- revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation)

Not applicable.

1. General Officer Commanding or Director or Deputy — Chairman
Director or Additional Director or Commandant or
Officer-in-Charge or Officer Commanding or
Principal or Group Commander or Inspector or Chief
Engineer or Chief Engineer Project or Colonel Adm.

2. Senior Administrative/Establishment Officer — Member
Major/Captain equivalent rank from an unconnected
Department

| Department (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|----------------|--|---|---|----------------|--|
| 4. Mess Waiter | 327* (2011) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'C' Non-Industrial, Non-Ministerial | PB-1, Rs. 5200- 20200 plus Grade Pay Rs. 1800 | Not applicable | Between 18 to 25 years of age. (Relaxable for Government servant upto 35 years as per orders/instructions issued by the Central Government.) |
| | | | | | Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep). |
| | | | | | Note 2: The crucial date for determining the age limit in the case of candidate from the |

| | | (6) | |
|---|--|--|--|
| | | Employment Exhange shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names. | |
| (7) | (8) | (9) | |
| Essential: | Not applicable | Two years for direct recruits | |
| Matriculation pass or equivalent from recognised Board. | rvot appricable | Two years for affect rectures | |
| Desirable: | | | |
| One year experience in the trade. | | | |
| (10) | (11) | | |
| By absorption failing which by direct recruitment. | Absorption:- | | |
| | Person serving in similar/equivalent or higher grades in the lower formations of the Ministry of Defence and who are well conversant with the duties of the trade. | | |
| | Note:— | | |
| | basis, the service re prior to 1st January of pay structure based recommendations has be service rendered scale extended base Commission except than one pre- revision common grade pay, extend only for the | appointment on deputation/absorption ndered on a regular basis by an official of 2006, the date from which the revised on the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to d in the corresponding grade pay/pay sed on the recommendations of the twhere there has been merger of more ed scale of pay into one grade with a /pay scale, and where this benefit will post(s) for which that grade pay/pay al replacement grade without any | |
| (12) | | (13) | |
| Group 'C' Departmental Promotion Committee (for conficonsisting of :— | firmation) | Not applicable. | |
| 1. General Officer Commanding or Director or Deputy Director or Additional Director or Commandant or Officer-in-Charge or Officer Commanding or Principal or Group Commander or Inspector or Chief Engineer or Chief Engineer Project or Colonel Adm. | — Chairman | | |
| 2. Senior Administrative/Establishment Officer | — Member | | |
| 3. An officer of the rank of Lieutenant Colonel/ Major/Captain equivalent rank from an unconnected Department | — Member | | |

| PART | II_ | _Sec | 4 |
|--------|-----|-------|---|
| II AKI | 11- | -SEC. | 4 |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|---|--|--|---|-------------------|---|
| 5. Masalchi | 1471*(2011) *subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group 'C' Non-Industrial, Non-Ministerial | PB-1, Rs. 5200 - 20200 plus Grade Pay Rs. 1800 | Not applicable | Between 18 to 25 years of age. (Relaxable for Government servant upto 35 years as per orders/ instructions issued by the Central Government.) |
| | | | | | Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Subdivision of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). |
| | | | | | Note 2: The crucial date for determining the age limit in the case of candidate from the Employment Exhange shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names. |
| | (7) | | (8) | | (0) |
| Essential: | (7) | | (8) Not appl | | (9) Two years for direct recruits |
| Matriculation | pass or equivalent sould be conversant w | • | тчот аррг | icable | Two years for direct recruits |
| | (10) | | | | (11) |
| By absorption failing which by direct recruitment | | Absorption: | | | |
| Zy weeespeed. | Tunning Williams | | Person se the lower | erving in sim | ilar/equivalent or higher grades in of the Ministry of Defence and who ith the duties of the trade. |
| | | Note: | | | |
| | | | For the purposes of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an official prior to 1st January of 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay | | |

Employment Exhange shall be the last date upto which the employment exchanges are asked

to submit the names.

(10)(11)scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation. (12)(13)Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) Not applicable. consisting of: 1. General Officer Commanding or Director or Deputy — Director or Additional Director or Commandant or Officer-in-Charge or Officer Commanding or Principal or Group Commander or Inspector or Chief Engineer or Chief Engineer Project or Colonel Adm. 2. Senior Administrative/Establishment Officer -Member -Member 3. An officer of the rank of Lieutenant Colonel/ Major/Captain equivalent rank from an unconnected Department (1) (2) (3) (4) (5) (6)5. Cycle 1471*(2011) Between 18 to 25 years of age. General Central PB-1, Not Repairer. (Relaxable for Government servant *Subject to Service Group Rs. 5200 applicable variation 'C' Non-Industrial 20200 plus upto 35 years as per orders/ instructions issued dependent Non-Ministerial Grade Pay by the on workload. Rs. 1800 Central Government.) Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Subdivision of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2: The crucial date for determining the age limit in the case of candidate from the

| | (7) | | (8) |) | (9) |
|---|--|--|---|---|--|
| Essential: | ssential: | | Not appl | licable | Two years for direct recruits |
| Board and fully | _ | from recognised h his trade with he trade. | | | |
| | (10) | | | | (11) |
| By absorption fa | iling which by di | rect recruitment. | Absorpti | | |
| | | | the lower | formations of | ilar/equivalent or higher grades in of the Ministry of Defence and who ith the duties of the trade. |
| | | | Note: | | |
| | | | basis, the prior to 1s pay struc recomme be service scale ext Commiss than one common extend on | service rendest January of 2 ture based on adations has be rendered in tended based sion except where pre-revised signade pay/panly for the potthe normal | pointment on deputation/absorption ered on a regular basis by an official 2006, the date from which the revised the Sixth Central Pay Commission been extended, shall be deemed to a the corresponding grade pay/pay d on the recommendations of the here there has been merger of more scale of pay into one grade with a sy scale, and where this benefit will ost(s) for which that grade pay/pay replacement grade without any |
| | (12) | | | | (13) |
| Group 'C' Departmental Promotion Committee (for conficonsisting of :— | | rmation) | | Not applicable. | |
| Director or A Officer-in- Principal or O | Additional Direct Charge or Offi Group Command | g or Director or Deputy tor or Commandant or cer Commanding or er or Inspector or Chief roject or Colonel Adm. | — Chairman | | |
| 2. Senior Admir | nistrative/Establis | shment Officer | — Member | | |
| | | rieutenant Colonel/ from an unconnected | — Member | | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| 7. Equipment Repairer Equipment Boot Repairer | 340* (2011) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group 'C' Non-Industrial, Non-Ministerial | PB-1, Rs. 5200- 20200 plus Grade Pay Rs. 1800 | Not applicable | Between 18 to 25 years of age. (Relaxable for Government servant up to 35 years as per orders/instructions issued by the Central Government.) |

(6)

Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Subdivision of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note 2: The crucial date for determining the age limit in the case of candidate from the Employment Exchange shall be the last date up to which the employment exchanges are asked to submit the names.

| (/) | (8) | (9) |
|---|----------------|-------------------------------|
| Essential: | Not applicable | Two years for direct recruits |
| (i) Matriculation pass or equivalent from recognised Board. | | |
| (ii) Should be able to carry out all canvas, textile and leather repair and replacement of equipment and boots. | | |
| | | |
| (10) | (11) | |

By absorption failing which by direct recruitment.

Absorption:

Person serving in similar/equivalent or higher grades in the lower formations of the Ministry of Defence and who are well conversant with the duties of the trade.

Note:

For the purposes of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an official prior to 1st January of 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will

extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

— Member

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :—

Not applicable.

- General Officer Commanding or Director or Deputy Chairman
 Director or Additional Director or Commandant or
 Officer-in-Charge or Officer Commanding or
 Principal or Group Commander or Inspector or Chief
 Engineer or Chief Engineer Project or Colonel Adm.
- 2. Senior Administrative/Establishment Officer

Department

3. An officer of the rank of Lieutenant Colonel/ —Member Major/Captain equivalent rank from an unconnected

(1) (2) (3) (4) (5) 8. Saddler 50*(2011) General Central Not PB-1, *Subject to Service Group 'C' applicable Rs. 5200 variation Non-Industrial, 20200 plus dependent Non-Ministerial Grade Pay on workload. Rs. 1800

Between 18 to 25 years of age. (Relaxable for Government servant up to 35 years as per orders/instructions issued by the Central Government.)

(6)

Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note 2: The crucial date for determining the age limit in the case of candidate from the Employment Exchange shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.

on workload.

(9)(7)**Essential:** Not applicable Two years for direct recruits Matriculation pass or equivalent from recognised Board with proficiency in trade. (10)(11)By absorption failing which by direct recruitment. Absorption: Person serving in similar/equivalent or higher grades in the lower formations of the Ministry of Defence and who are well conversant with the duties of the trade. **Note:** For the purposes of appointment on deputation/ absorption basis, the service rendered on a regular basis by an official prior to 1st January of 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation. (12)(13)Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) Not applicable. consisting of:-1. General Officer Commanding or Director or Deputy — Chairman Director or Additional Director or Commandant or Officer-in-Charge or Officer Commanding or Principal or Group Commander or Inspector or Chief Engineer or Chief Engineer Project or Colonel Admn. 2. Senior Administrative/Establishment Officer — Member 3. An Officer of the rank of Lieutenant Colonel/ — Member Major/Captain equivalent rank from an unconnected Department (2) (1) (3) (4) (5)(6)9. Syce 219*(2011) General Central PB-1, Not Between 18 to 25 years of age *subject to Service Group 'C' Rs. 5200applicable (Relaxable for Government servant variation Non Industrial 20200 plus upto 35 years as per orders/ Non-Ministerial dependent Grade Pay instructions issued by the

Rs. 1800

Central Government.)

(6)

Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note 2: The crucial date for determining the age limit in the case of candidate from the Employment Exhange shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.

(7)(8) (9)**Essential:** Not applicable Two years for direct recruits (i) Matriculation pass or equivalent from recognised Board. (ii) Must be conversant with the duties of Syce. (11)(10)

By absorption failing which by direct recruitment

Absorption:

Person serving in similar/equivalent or higher grades in the lower formations of the Ministry of Defence and who are well conversant with the duties of the trade.

Note: For the purposes of appointment on deputation/ absorption basis, the service rendered on a regular basis by an official prior to 1st January of 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)(13)Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) Not applicable. consisting of:-1. General Officer Commanding or Director or Deputy — Chairman Director or Additional Director or Commandant or Officer-in-Charge or Officer Commanding or Principal or Group Commander or Inspector or Chief Engineer or Chief Engineer Project or Colonel Admn. 2. Senior Administrative/Establishment Officer — Member 3. An Officer of the rank of Lieutenant Colonel/ — Member Major/Captain equivalent rank from an unconnected Department (3) (1) (2) (4) (5) (6)10. Groom 191*(2011) General Central PB-1, Not Between 18 to 25 years of age (Relaxable for Government servant *subject to Service Group Rs. 5200 applicable variation 'C' Non Industrial 20200 plus upto 35 years as per orders/ dependent Non-Ministerial Grade Pay instructions issued by the on workload. Rs. 1800 Central Government.) Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).. Note 2: The crucial date for determining the age limit in the case of candidate from the Employment Exhange shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names. (9)(7) (8) **Essential:** Not applicable Two years for direct recruits (i) Matriculation pass or equivalent from recognised Board. (ii) Must be conversant with the duties of Groom.

applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State,

544 (11)(10)By absorption failing which by direct recruitment Absorption: Person serving in similar/equivalent or higher grades in the lower formations of the Ministry of Defence and who are well conversant with the duties of the trade. Note: For the purposes of appointment on deputation/ absorption basis, the service rendered on a regular basis by an official prior to 1st January of 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation. (12)(13)Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) Not applicable. consisting of:-1. General Officer Commanding or Director or Deputy — Chairman Director or Additional Director or Commandant or Officer-in-Charge or Officer Commanding or Principal or Group Commander or Inspector or Chief Engineer or Chief Engineer Project or Colonel Admn. 2. Senior Administrative/Establishment Officer -Member 3. An Officer of the rank of Lieutenant Colonel/ -- Member Major/Captain equivalent rank from an unconnected Department (2) (5)(1) (3) (4) (6)641*(2011) 11. Fatigueman General Central PB-1. Not Between 18 to 25 years of age *Subject to Service, Group Rs. 5200applicable (Relaxable for Government servant variation 20200 plus up to 35 years as per orders/ 'C' Non Industrial dependent Non-Ministerial Grade Pay instructions issued by the on workload. Rs. 1800 Central Government.) **Note 1:** The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of

| | | (6) |
|---|---|---|
| | | Lahaul and Spiti District and Pang Sub-division of Chamba District o Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). |
| | | Note 2: The crucial date for determining the age limit in the case of candidate from the Employment Exchange shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names. |
| (7) | (8) | (9) |
| Essential: | Not applicable | Two years for direct recruits |
| (i) Matriculation pass or equivalent from recognised Board. | | |
| (ii) Must be conversant with the duties of Fatigueman with one year's experience | | |
| (10) | | (11) |
| By absorption failing which by direct recruitment | Absorption:- | |
| | the lower formation | similar/equivalent or higher grades in as of the Ministry of Defence and who with the duties of the trade. |
| | absorption basis, the by an official prior | poses of appointment on deputation he service rendered on a regular basis to 1st January of 2006, the date from ay structure based on the Sixth Centra |
| | Pay Commission reshall be deemed to be grade pay/pay recommendations of has been merger of a into one grade with where this benefit w | ecommendations has been extended e service rendered in the corresponding scale extended based on the of the Commission except where there more than one pre-revised scale of pay a a common grade pay/pay scale, and ill extend only for the post(s) for which scale is the normal replacement grade |
| (12) | | (13) |
| Group 'C' Departmental Promotion Committee (for conf | irmation) | |
| Group & Departmental Promotion Committee (for conf consisting of :— | n mauon <i>)</i> | Not applicable. |
| General Officer Commanding or Director or Deputy Director or Additional Director or Commandant or Officer-in-Charge or Officer Commanding or | — Chairman | |

(12)(13)Principal or Group Commander or Inspector or Chief Engineer or Chief Engineer Project or Colonel Adm 2. Senior Administrative/Establishment Officer -Member 3. An officer of the rank of Lieutenant Colonel/ -Member Major/Captain equivalent rank from an unconnected Department (2) (3) (1) (4) (5)(6)12. Groundsman 1471*(2011) General Central PB-1, Not Between 18 to 25 years of age. *subject to Service Group 'C' Rs. 5200-(Relaxable for Government servant applicable variation Non Industrial 20200 plus upto 35 years as per orders/ dependent Non-Ministerial instructions issued by the Grade Pay on workload Rs. 1800 Central Government.) **Note 1:** The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2: The circular date for determining the age limit in the case of candidte from the Employment Exhange shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names (7)(9)(8)Not applicable Two years for direct recruits **Essential:** (i) Matriculation pass or equivalent from recognised Board. (ii) Must be conversant with the duties of Groundsman (10)(11)By absorption failing which by direct recruitment. **Absorption:** Person serving in similar/equivalent or higher grades in the lower formations of the Ministry of Defence and who are well conversant with the duties of the trade.

(11)

Note: For the purposes of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an official prior to 1st January of 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12) (13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :—

Not applicable.

- General Officer Commanding or Director or Deputy Chairman
 Director or Additional Director or Commandant or
 Officer-in-Charge or Officer Commanding or
 Principal or Group Commander or Inspector or Chief
 Engineer or Chief Engineer Project or Colonel Admn.
- 2. Senior Administrative/Establishment Officer
- Member
- An officer of the rank of Lieutenant Colonel/ Major/Captain equivalent rank from an unconnected Department
- -- Member

[F. No. 15203/8/MP-4(Civ)(a)/786/RR/D(Appts)] S.S.S. SARMA, Under Secy.

नई दिल्ली, 18 नवम्बर, 2011

का.नि.आ. 71.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा उत्पादन और आपूर्ति विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय, आशुलिपिक पद भर्ती नियम, 2000 को जहाँ तक उस का संबंध आशुलिपिक श्रेणी-III पद से है, उन बातों के सिवाए अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा उत्पादन विभाग, गुणता आश्वासन महानिदेशालय में आशुलिपिक पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं अर्थात् :—

- **1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, गुणता आश्वासन महानिदेशालय (आशुलिपिक) पद, भर्ती नियम, 2011 है।
 - (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज़ेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शिक्त.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| त्राले व्यक्तियों |
|--------------------------------------|
| |
| |
| |
| चि |
| रा जारी अनुदेशों |
| विभागीय अभ्यर्थियों |
| न शिथिल की जा |
| |
| ॥ अवधारित करने |
| ह होगी जो कर्मचारी ज़ापित की जाए। |
| F |

| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवीक्षा की | अवधि, यदि कोई हो |
|---|--|--------------|------------------|
| (7) | (8) | (9) | |
| (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण | लागू नहीं होता | दो वर्ष | |

- (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य; और
- (ii) कौशल परीक्षण सन्नियम केवल कंप्यूटर पर :

श्रुतलेख: 80 शब्द प्रति मिनट की दर पर 10 मिनट अनुलिपिकरण:

- 50 मिनट (अंग्रेजी)
- 65 मिनट (हिन्दी)।

| भर्ती की पद्धिति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रितिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा पद्धितयों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता । | विभिन्न प्रोन्नित या प्रितिनयुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नित या प्रितिनयुक्ति या आमेलन किया जाएगा |
|---|---|
| (10) | (11) |
| कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती । | लागू नहीं होता |
| टिप्पण : प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थितियों के वर्ष या उससे अधिक की अवधि के लिए पदधारी के बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियों | को केन्द्रीय |
| सरकार के नियमित आधारा पर सदृश पद धारण कर रहे अधिकारियों में से भरा जा सके स्तंभ (7) में विहित सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक अर्हताएं रखते हों। | रेगा और वे |
| यदि विभागीय प्रोन्नित सिमिति है, तो उसकी संरचना | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा |
| (12) | (13) |
| समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) जो निम्निलिखित से मिलकर बनेगी :- | लागू नहीं होता । |
| 1. स्थापना का प्रधान —अध्यक्ष | |
| स्थापना का एक समूह 'क' अधिकारी — सदस्य स्टेशन या समीप के स्टेशन में अवस्थित गुणता महानिदेशालय | |
| स्थापना से एक समूह 'क' अधिकारी —सदस्य | |

[फा. सं. ए/86320/आर. आर./स्टैनो/डी.जी.क्यू.ए./प्रशासन-10/डी (क्यू ए)/2513/2011] सुभाष चंद, अवर सचिव

New Delhi, the 18th November, 2011

- **S.R.O. 71.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Defence Production and Supplies, Director General Quality Assurance (Stenographers) Posts Recruitment Rules, 2000 in so for as they relate to the post of Stenographer Grade-III, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer, in the Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance, namely:—
- **1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance, (Stenographer) post, Recruitment, Rules, 2011.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and pay band and grade pay or scale of pay.—The number of said post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- **3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
 - 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rule.

- **5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- **6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

| | | | SCHEDUL | E | |
|--|--|---|--|--|--|
| Name of post | Number of post | Classification | Pay Band and Grade Pay or Pay Scale | Whether selection post or non- selection post | Age limit for direct recruits |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| Stenographer (Erstwhile Stenographer Grade-III) | *Subject to | General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial | PB-1, Rs. 5200— 20200 plus Grade Pay of Rs. 2400 | Not applicable | 18-27 years (Relaxable for departmental candidates upto the age of 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission. |
| Educational ar | nd other qualifi | ications required for | qualific direct re | r age and educat ations prescribed ceruits will apply promotees | d for |
| | (7) | | | (8) | (9) |
| a recogniz | pass or equivaled Board or Uniorms only on C | - | om N | ot applicable | Two years |
| | = | words per minute. | | | |
| Transcription | _ | • | | | |
| 50 minutes | s (English) | | | | |
| 65 minutes | s (Hindi) | | | | |
| | cruitment : Whon/absorption ethods | the filled | In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made. | | |
| (10) | | | | | (11) |
| | | | | | |

long illness or study leave or under other circumstances for a duration of

| | (10) | | |
|----|--|---|-----------------|
| С | e year or more may be filled on deputation from the entral Government holding analogous posts on re- ssessing the qualifications prescribed for direct recru | | |
| If | a Departmental Promotion Committee exists, what is i | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment | |
| | (12) | | (13) |
| | roup 'C' Departmental Promotion Committee or considering confirmation) consisting of : | | Not applicable. |
| 1. | Head of the Establishment | —Chairman | |
| 2. | A Group 'A' Officer of the Establishment | —Member | |
| 3. | A Group 'A' Officer from other Directorate General of Quality Assurance Establishment located in the station or nearby station | —Member | |

[F. No. A-86320/RR/Steno/DGQA/Adm-10/2513/D(QA)/2011] SUBHASH CHAND, Under Secy.